

## DAFTAR REFERENSI

- Adianita, A. S., Mujanah, S., & Candraningrat, C. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199.
- Al Zefeiti, S. M. bakhit. (2017). The Influence of Transformational Leadership Behaviours on Organizational Commitment in Omani Governmental Organizations. *International Journal of Business and Management*, 12(4), 111.
- Audina, V., Kusmayadi, & Tatang. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 10(1), 101–118.
- Basid, R. A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Locus of Control sebagai Pemoderasi pada Perawat. *Jurnal Teknologia*, 2(1), 68–86.
- Chamariyah. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Assertiveness, Dan Self Esteem Terhadap Keinginan Pindah Kerja (*Turnover Intentions*) Pegawai Pada Bank Jatim Cabang Pamekasan. *Universitas Wijaya Putra Surabaya*, 9(1), 20–38.
- Jalil, I., Wahyuningsih, Y. E., & Ansari, L. P. (2019). Applied of Reasoned Action Theory (Tra) Yang Berdampak Pada Intention To Purchase Herbal Cosmetics. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2), 105–118.
- Kurniawan, D., Purwana, D., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Studi pada Karyawan PT “X” di Jakarta. *Revista Brasileira de Ergonomia*, 9(2), 10.
- Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. M. (2018). *Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasi*. 74(4), 55–61.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Human Resource Management*.
- Pangestika, S., & Prasastyo, K. W. (2017). Pengaruh sikap, norma subjektif, kontrol perilaku yang dipersepsikan terhadap niat untuk membeli apartemen di DKI Jakarta. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1), 249–255.
- Putra, K., & Suana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 244558.
- Rohmawati, E. (2018). Variabel Pemeditasi ( Survei Pada Auditor Independen Di Indonesia ). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 14(01), 36–60.
- Santoso, A. L., Sitompul, S. A., & Budiartanto, A. (2018). Burnout, Organizational Commitment and Turnover Intention. *Journal of Business & Retail Management Research*, 13(01), 62–69.
- Sugiono, E. (2019). *Analysis of Job Insecurity , Job Satisfaction and Organizational Culture on Turnover Intention Mediated by Organizational*

- Commitments in PT . Seraphim Life Center , Jakarta. 59, 17–25.*
- Suko, F., Sobari, N., & Usman, H. (2018). Pengaruh attitude, subjective norms dan perceived beavioal control terhadap intensi kepemilikan kartu kredit syariah. *Jurnal Middle East and Islamic Studies, 5(2)*, 1–22.
- Tarigan, M. (2011). *Efikasi Diri dalam Niat Hubungannya dengan Niat Karyawan untuk Berpindah Kerja.*
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia, 6(1)*, 117–139.
- Winda, O., Astuti, D., & Akbar, A. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. 19(2)*, 25–36.
- Yulianto, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penggunaan Mobile Instant Messaging dalam Komunikasi Informal Organisasi. *Jurnal Komunikasi Indonesia, 5(2)*.